

役職制度__役職定義

大項目	キーワード	役職定義（スタッフ）	役職定義（チーフ）	役職定義（マネージャー）
考え方 意欲	周囲への気配り 感謝 相手を認め思いやる心	相手を認め思いやる心、周囲への気配り、感謝を忘れない。	相手を認め思いやる心、周囲への気配り、感謝を忘れず、部下にもその大事さを伝える。	相手を認め思いやる心、周囲への気配り、感謝の姿勢を担当部門全体に広める。
	挑戦と変革	新しいものごとを積極的に取り入れる姿勢を持つ。	自分自身が積極的に挑戦と変革に取り組み、部下にも挑戦させる。	挑戦と変革の姿勢を担当部門全体に広める。
スキル 能力	人材育成	自分の健康をしっかりと管理する。	新入社員や後輩に教育・指導し、人材育成と健康管理に取り組む。	部下が行う教育・指導や健康管理の状況を上司と共有しながら、部下にはアドバイスをを行う。
	スキルの追求	上司の指導のもと、担当業務のスキルをひとつずつ着実に身につける。	自分の強みを伸ばすための方法を考え、担当業務のスキルを磨き上げる。	自分のスキルを更に磨き上げ、担当部門の業務改善・解決に力を発揮する。
	コミュニケーション	社内外に報告・連絡・相談を行う。	上司、部下とコミュニケーションを取り、周りと協力して円滑に業務を行う。	部門内の和を取り持ち、部門外ともコミュニケーションを取りながら、円滑に業務を行う。
業績貢献	業績貢献	担当業務や個人目標を達成し、担当部門の業績を上げる。	自分と部下の目標を達成し、担当部門の業績を上げる。	担当部門のリーダーとして、部下と一緒に部門目標を達成する。

評価制度_能力評価項目

大項目	キーワード	能力評価項目（スタッフ）	能力評価項目（チーフ）	能力評価項目（マネージャー）
考え方 意欲	周囲への気配り 感謝 相手を認め思いやる心	相手を認め、思いやる心を持ち、周囲への気配り、感謝を実践することができる。	相手を認め、思いやる心を持ち、周囲への気配り、感謝を実践しつつ、部下への浸透に取り組むことができる。	相手を認め、思いやる心を持ち、周囲への気配り、感謝を実践しつつ、担当部門への浸透に取り組むことができる。
	挑戦と変革	新しいものごとを躊躇せず積極的に取り入れる姿勢を持つことができる。	自身が積極的に挑戦と変革を実践するとともに、部下の挑戦を促すことができる。	担当部門全体の挑戦と変革を主導することができる。
スキル 能力	人材育成	自分の健康をしっかりと管理することができる。	新入社員や後輩等に対し業務指導や教育、健康管理を行うことで、人材育成に貢献することができる。	部下が行う教育指導や健康管理の状況を把握し、上司に報告するとともに、部下に対し教育指導のアドバイスができる。
	スキルの追求	上司の指導のもと、担当業務のスキルをひとつずつ着実に身につけることができる。	自らの強みを伸ばすための方法を考え、主体的に担当業務のスキルを磨き上げることができる。	自らのスキルを更に磨き上げ、発揮することで担当部門の業務改善や問題解決を実現することができる。
	コミュニケーション	社内外に対して報告・連絡・相談を行うことができる。	上司、部下と頻繁にコミュニケーションを取り、周囲と協力して円滑に業務を行うことができる。	部門内の和を取り持つとともに部門外ともコミュニケーションを取り、円滑に業務を行うことができる。
業績貢献	業績貢献	担当業務や個人目標の達成を通して担当部門の業績に貢献することができる。	自分と部下の目標達成を通じて担当部門の業績に貢献することができる。	担当部門のリーダーとして、部下をけん引し部門目標を達成に導くことができる。

評価制度__昇格

- 昇格時期は毎年7月
- 昇格するためには、以下の①、②を両方クリアする必要がある
- ① 「昇格前提要件」（昇格のために最低限必要な前提条件）を満たす
- ② その上で、「評価会議」で、全役員の判断のもと昇格の可否を最終決定する

【昇格】

役職	昇格前提条件		最終的な 決定機関
	評価	上司 推薦	
チーフ ↓ マネージャー	直近2年間の評価において、以下を満たすこと ①「優」が3つ以上あり、そのうち2つは考え方・意欲の評価項目である ②「優」以外の評価項目は「良」である ※「優」:期待を上回る水準	必要 (所属部門の担当役員)	評価会議 (全役員)
スタッフ ↓ チーフ	直近1年間の評価において、以下を満たすこと ① すべての評価項目が「良」以上である ※「良」:期待通りの水準		

給与制度_給与テーブル(スタッフ)

別表 1

号俸	正社員	短時間 正社員	正社員 昇給幅	短時間 正社員 昇給幅
	基本給	基本給		
10	208,000	194,480	2,000	1,870
9	206,000	192,610	2,000	1,870
8	204,000	190,740	2,000	1,870
7	202,000	188,870	2,000	1,870
6	200,000	187,000	2,000	1,870
5	198,000	185,130	2,000	1,870
4	196,000	183,260	2,000	1,870
3	194,000	181,390	2,000	1,870
2	192,000	179,520	2,000	1,870
1	190,000	177,650		

大卒初任給

高卒初任給

■ 昇給基準

評価項目に不可がない場合は昇給
昇給幅は会社の業績、物価の上昇等を
加味し総合的に判断

■ 短時間正社員基本給

正社員基本給の93.5%

※短時間正社員定義

雇用期間の定めなく雇用され、正社員より短い労働時間（週30時間以上40時間未満）で、月給制又は時給制で働く者（育児・介護休業法で定める短時間勤務制度の適用を受ける者を除く）

給与制度_給与テーブル(チーフ)

号俸	正社員	短時間 正社員	正社員 昇給幅	短時間 正社員 昇給幅
	基本給	基本給		
26	272,500	254,788	2,500	2,338
25	270,000	252,450	2,500	2,338
24	267,500	250,113	2,500	2,338
23	265,000	247,775	2,500	2,338
22	262,500	245,438	2,500	2,338
21	260,000	243,100	2,500	2,338
20	257,500	240,763	2,500	2,338
19	255,000	238,425	2,500	2,338
18	252,500	236,088	2,500	2,338
17	250,000	233,750	2,500	2,338
16	247,500	231,413	2,500	2,338
15	245,000	229,075	2,500	2,338
14	242,500	226,738	2,500	2,338
13	240,000	224,400	2,500	2,338
12	237,500	222,063	2,500	2,338
11	235,000	219,725	2,500	2,338
10	232,500	217,388	2,500	2,338
9	230,000	215,050	2,500	2,338
8	227,500	212,713	2,500	2,338
7	225,000	210,375	2,500	2,338
6	222,500	208,038	2,500	2,338
5	220,000	205,700	2,500	2,338
4	217,500	203,363	2,500	2,338
3	215,000	201,025	2,500	2,338
2	212,500	198,688	2,500	2,338
1	210,000	196,350		

別表 2

■ 昇給基準

評価項目に不可がなく、かつ良が1個以上の場合は昇給

昇給幅は会社の業績、物価の上昇等を加味し総合的に判断

■ 短時間正社員基本給

正社員基本給の93.5%

※短時間正社員定義

雇用期間の定めなく雇用され、正社員より短い労働時間（週30時間以上40時間未満）で、月給制又は時給制で働く者（育児・介護休業法で定める短時間勤務制度の適用を受ける者を除く）

給与制度_給与テーブル(マネージャー)

別表 3

号俸	正社員	短時間 正社員	正社員 昇給幅	短時間 正社員 昇給幅
	基本給	基本給		
20	327,500	306,213	2,500	2,338
19	325,000	303,875	2,500	2,338
18	322,500	301,538	2,500	2,338
17	320,000	299,200	2,500	2,338
16	317,500	296,863	2,500	2,338
15	315,000	294,525	2,500	2,338
14	312,500	292,188	2,500	2,338
13	310,000	289,850	2,500	2,338
12	307,500	287,513	2,500	2,338
11	305,000	285,175	2,500	2,338
10	302,500	282,838	2,500	2,338
9	300,000	280,500	2,500	2,338
8	297,500	278,163	2,500	2,338
7	295,000	275,825	2,500	2,338
6	292,500	273,488	2,500	2,338
5	290,000	271,150	2,500	2,338
4	287,500	268,813	2,500	2,338
3	285,000	266,475	2,500	2,338
2	282,500	264,138	2,500	2,338
1	280,000	261,800		

号俸	正社員	短時間 正社員	正社員 昇給幅	短時間 正社員 昇給幅
	基本給	基本給		
37	370,000	345,950	2,500	2,338
36	367,500	343,613	2,500	2,338
35	365,000	341,275	2,500	2,338
34	362,500	338,938	2,500	2,338
33	360,000	336,600	2,500	2,338
32	357,500	334,263	2,500	2,338
31	355,000	331,925	2,500	2,338
30	352,500	329,588	2,500	2,338
29	350,000	327,250	2,500	2,338
28	347,500	324,913	2,500	2,338
27	345,000	322,575	2,500	2,338
26	342,500	320,238	2,500	2,338
25	340,000	317,900	2,500	2,338
24	337,500	315,563	2,500	2,338
23	335,000	313,225	2,500	2,338
22	332,500	310,888	2,500	2,338
21	330,000	308,550	2,500	2,338

■ 昇給基準

評価項目に不可がなく、かつ良
が1個以上の場合は昇給
昇給幅は会社の業績、物価の上
昇等を加味し総合的に判断

■ 短時間正社員基本給 正社員基本給の93.5%

※短時間正社員定義
雇用期間の定めなく雇用され、
正社員より短い労働時間（週30
時間以上40時間未満）で、月給
制又は時給制で働く者（育児・
介護休業法で定める短時間勤務
制度の適用を受ける者を除く）

技能・資格手当

別表 4

職務	資格・技能	支給	取得補助
引取	フォークリフト	500円(月額)	受講受験料の半額
引取	小型移動式クレーン	500円(月額)	受講受験料の半額
引取	玉掛け	500円(月額)	受講受験料の半額
引取	中型	500円(月額)	受講受験料の半額
分解	フォークリフト	500円(月額)	受講受験料の半額
分解	卓上式クレーン	500円(月額)	受講受験料の半額
引取	玉掛け	500円(月額)	受講受験料の半額
出荷	フォークリフト	500円(月額)	受講受験料の半額
整備	1級整備士	30000円(月額)	受講受験料
整備	2級整備士	20000円(月額)	受講受験料
整備	3級整備士	10000円(月額)	受講受験料
販売	外国語(1か国)	5000円以上(月額)	
システム	外国語(1か国)	5000円以上(月額)	